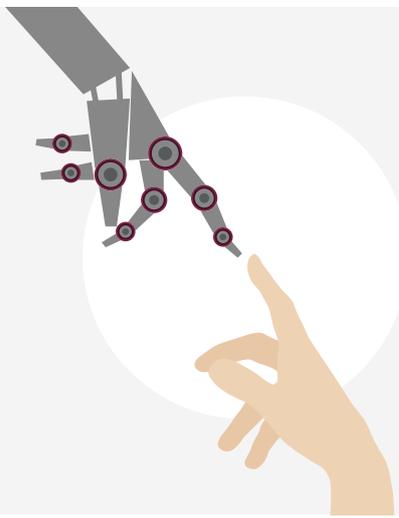


10

Tipps zum digitalen Kulturwandel



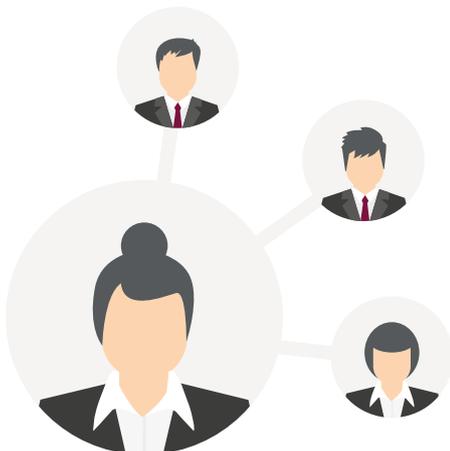
01

Achten Sie bereits bei der Planung von Digitalisierungsprojekten auf die Ausgewogenheit von technischen und kulturellen Veränderungen.



02

Gehen Sie mit gutem Beispiel voran: Werden Sie zum Digitalisierungsevangelist in Ihrem Unternehmen und benennen Sie Verantwortliche, die die Themen vorantreiben.



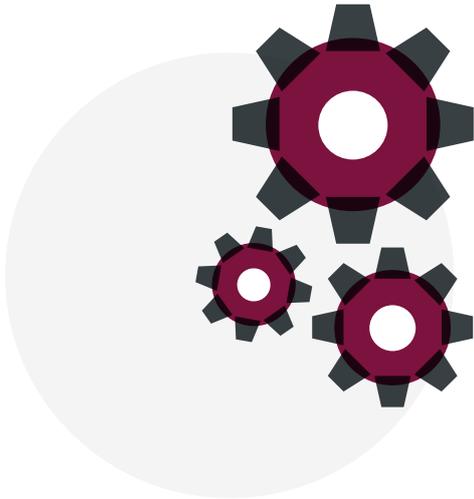
03

Beziehen Sie vorab das gesamte Management ein und schaffen Sie dort ein Bewusstsein für die Vorreiterrolle im Umgang mit neuen Technologien.



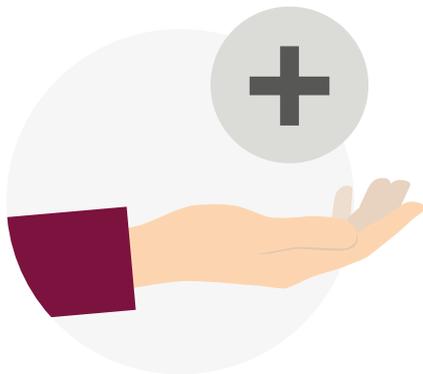
04

Informieren Sie Mitarbeiter frühzeitig über die Digitalisierungsstrategie und geben Sie regelmäßig Updates über den Fortgang des Projektes.



05

Binden Sie Ihre Teams in den Veränderungsprozess aktiv ein – nur in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen können Abläufe und Prozesse sinnvoll optimiert werden.



06

Nehmen Sie Ängste und Vorbehalte der Mitarbeiter ernst und begegnen Sie ihnen mit Informationen und zeigen Sie persönliche Vorteile der neuen Arbeitsweisen bzw. Prozesse auf.



07

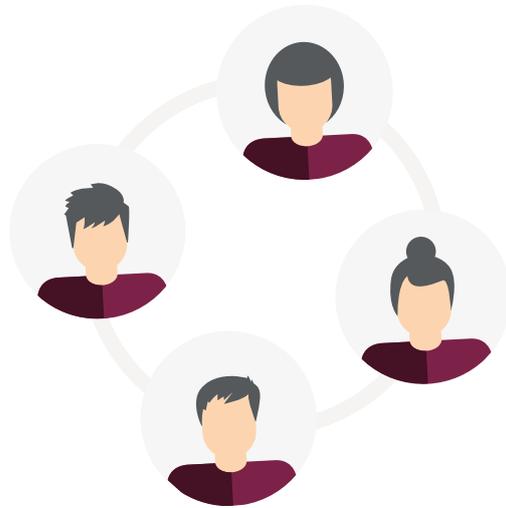
Schaffen Sie eine Führungskultur, die auf Vertrauen beruht und geben Sie Mitarbeitern Gestaltungsspielraum und Verantwortung.

08



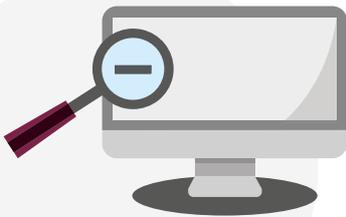
Unterstützen Sie die Lernbereitschaft Ihres Teams – mit Freiräumen und Weiterbildungsbudgets für regelmäßigen Trainings, um die Sicherheit im Umgang mit neuen Technologien zu fördern.

09



Lösen Sie Informationssilos auf und schaffen Sie Raum bzw. Tools für Collaboration.

10



Reduzieren Sie ggf. die Anzahl der im Unternehmen eingesetzten Applikationen und Tools für eine bessere Fokussierungsmöglichkeit der Mitarbeiter.

KONTAKTIEREN SIE UNS:



STANDORT ESSEN

Girardetstraße 4
45131 Essen

Telefon +49 201 9 59 75 0
info@dextradata.com
www.dextradata.com

STANDORT BERLIN

Am Treptower Park 75
12435 Berlin

STANDORT HAMBURG

Heidenkampsweg 99
20097 Hamburg

STANDORT MÜNCHEN

Oskar-Schlemmer-Straße 3
80807 München