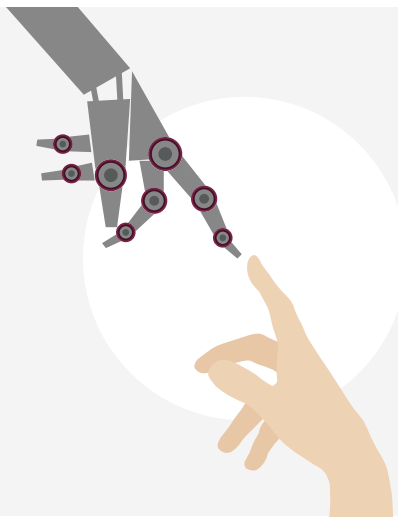


# 10

## Tipps zum digitalen Kulturwandel



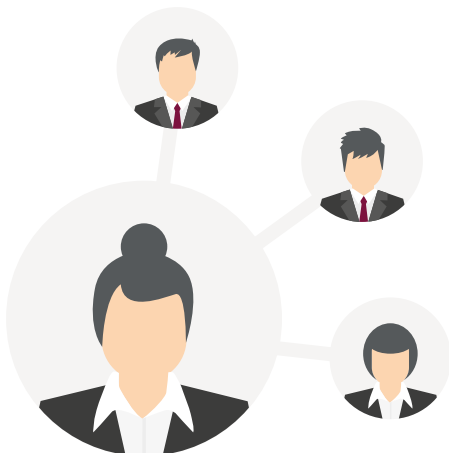
### 01

Achten Sie bereits bei der Planung von Digitalisierungsprojekten auf die Ausgewogenheit von technischen und kulturellen Veränderungen.



### 02

Gehen Sie mit gutem Beispiel voran: Werden Sie zum Digitalisierungsevangelist in Ihrem Unternehmen und benennen Sie Verantwortliche, die die Themen vorantreiben.



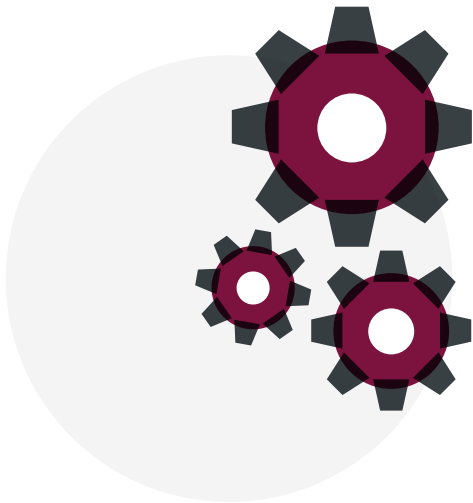
### 03

Beziehen Sie vorab das gesamte Management ein und schaffen Sie dort ein Bewusstsein für die Vorreiterrolle im Umgang mit neuen Technologien.



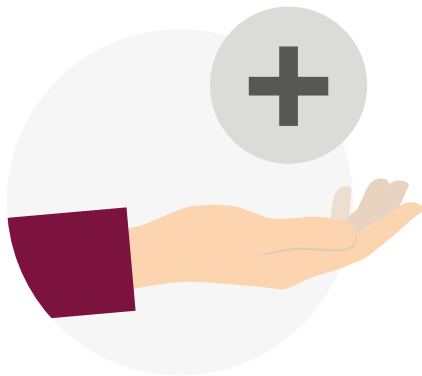
# 04

Informieren Sie Mitarbeiter frühzeitig über die Digitalisierungsstrategie und geben Sie regelmäßig Updates über den Fortgang des Projektes.



# 05

Binden Sie Ihre Teams in den Veränderungsprozess aktiv ein – nur in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen können Abläufe und Prozesse sinnvoll optimiert werden.



# 06

Nehmen Sie Ängste und Vorbehalte der Mitarbeiter ernst und begegnen Sie ihnen mit Informationen und zeigen Sie persönliche Vorteile der neuen Arbeitsweisen bzw. Prozesse auf.



# 07

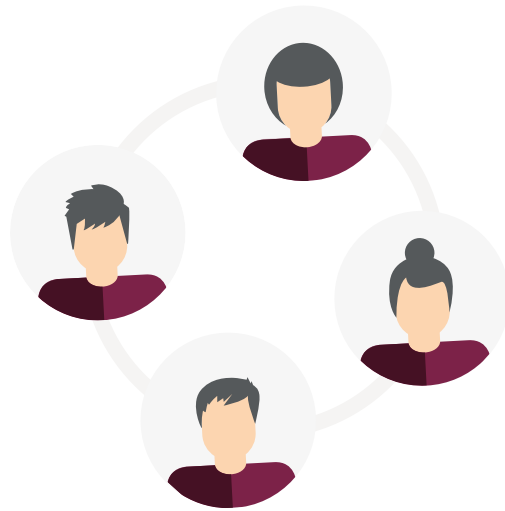
Schaffen Sie eine Führungskultur, die auf Vertrauen beruht und geben Sie Mitarbeitern Gestaltungsspielraum und Verantwortung.

# 08



Unterstützen Sie die Lernbereitschaft Ihres Teams – mit Freiräumen und Weiterbildungsbudgets für regelmäßigen Trainings, um die Sicherheit im Umgang mit neuen Technologien zu fördern.

# 09



Lösen Sie Informationssilos auf und schaffen Sie Raum bzw. Tools für Collaboration.

# 10



Reduzieren Sie ggf. die Anzahl der im Unternehmen eingesetzten Applikationen und Tools für eine bessere Fokussierungsmöglichkeit der Mitarbeiter.

## KONTAKTIEREN SIE UNS:



### STANDORT ESSEN

Girardetstraße 4  
45131 Essen

Telefon +49 201 9 59 75 0  
info@dextradata.com  
www.dextradata.com

### STANDORT BERLIN

Am Treptower Park 75  
12435 Berlin

### STANDORT HAMBURG

Heidenkampsweg 99  
20097 Hamburg

### STANDORT MÜNCHEN

Oskar-Schlemmer-Straße 3  
80807 München